



КАМКАБЕЛЬ

ваш проводник в мире энергии

Корпоративная программа сохранения здоровья работников в ООО «Камский кабель»

Пермь
2021

Докладчик:
Начальник службы охраны труда Гуляева Юлия Владимировна





- «Камский кабель» - один из крупнейших работодателей Перми.
- Средняя численность сотрудников составляет **2 400** человек.
- Компания в полной мере несет ответственность, возложенную на социально значимое предприятие, и принимает все, зависящие от неё меры по снижению уровня травматизма на производстве, избежанию возникновения профессиональных заболеваний, а также профилактики новой коронавирусной инфекции.

В ООО «Камский кабель» разработана и реализуется Программа по сохранению здоровья работников:

На территории предприятия работает круглосуточно здравпункт.

В штате здравпункта - 7 человек, в том числе врач-терапевт-профпатолог, в обязанности которого входит профилактика, диагностика профессиональных и общих заболеваний, реализация Программы по сохранению здоровья работников.

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ МЕДПЕРСОНАЛА ЗДРАВПУНКТА

- ✓ оказание экстренной медицинской помощи,
- ✓ профилактика противовирусных заболеваний,
- ✓ информирование и пропаганда здорового образа жизни.



- ✓ Укрепление и повышение уровня здоровья работников.
- ✓ Обеспечение безопасных и комфортных условий труда.
- ✓ Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- ✓ Снижение уровня заболеваемости, восстановление трудового потенциала работников.
- ✓ Организация отдыха работников и членов семей. Формирование приверженности работников и членов семей здоровому образу жизни.
- ✓ Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании.
- ✓ Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе.
- ✓ Повышение производительности труда и конкурентоспособности предприятия.

БАЗОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ Предварительные и периодические медицинские осмотры.
- ✓ Психиатрическое освидетельствование сотрудников.
- ✓ Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) медицинские осмотры;
- ✓ Производственный контроль на рабочих местах.
- ✓ Специальная оценка условий труда.
- ✓ Обеспечение средствами индивидуальной защиты (в том числе сверх установленных норм), обучение по применению СИЗ.



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ **Направление сотрудников на санаторно-курортное лечение за счет средств предприятия.**

В 2021 году оздоровлено — 75 чел, заключены постоянно действующие договоры с СП Сосновый бор (Гайва) и Алмед (Закамск).

- ✓ **Контроль прохождения ежегодного флюорографического обследования (организация работы выездного флюорографа на предприятии).**

Охват — 100 %.

- ✓ **Работа Онокологического патруля (совместно с ГБ № 6). В 2021 году – охват около 600 чел.**

- ✓ **Направление сотрудников на диспансеризацию и контроль прохождения (предоставление дополнительных дней для прохождения).**

- ✓ **Отказ от употребления табака:**

- запрет курения в производственных помещениях,
- оформление рабочих мест, мест общего пользования и территории знаками, запрещающими курение,
- обеспечение соблюдения запрета потребления табака на предприятии,
- оформление рабочих мест и мест общего пользования, территории предприятия информационными материалами о вреде курения.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ✓ **Отказ от употребления алкоголя и других психоактивных веществ:**
 - организация тестирования сотрудников на употребление алкоголя и психоактивных веществ с последующим направлением на освидетельствование в наркодиспансер.
- ✓ **Составление и реализация ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах (Соглашение по охране труда).**
- ✓ **Добровольное медицинское страхование сотрудников, часто направляемых в командировки.**
- ✓ **Ежегодная вакцинация сотрудников (на базе здравпункта с привлечением прививочных бригад ГБ № 6):**
 - грипп,
 - клещевой энцефалит,
 - пневмококковая инфекция,
 - коронавирусная инфекция (на 30.11 охват составляет — 80 %).

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

✓ Пропаганда здорового образа жизни сотрудниками здравпункта:

- проведение бесед, информирование, распространение памяток по здоровому образу жизни;
- ежедневный контроль заболеваемости в подразделениях, проведение иммунопрофилактики с помощью противовирусных препаратов и витаминов;
- проведение обучения первой помощи с отработкой практических методов на тренажере;
- профилактика заболеваемости ВИЧ (СПИД);

✓ Физкультурно-оздоровительные (спортивные) мероприятия:

- наличие собственного спорт зала, участие в соревнованиях по различным видам спорта.

✓ Защита материнства и детства:

- коллективным договором установлены дополнительные выплаты при рождении ребенка одному из родителей,
- предоставление дополнительных дней отпуска с сохранением заработной платы: в связи с бракосочетанием работника; отцу в связи с рождением ребенка, одному из родителей на 1 сентября для проводов детей в школу с 1 по 4 класс,
- бесплатные подарки к новому году, первоклассникам,
- организация спортивных семейных мероприятий.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

✓ **Здоровое питание:**

- обеспечение сотрудникам предприятия в течение рабочего времени свободный доступ к питьевой воде,
- возможности приема пищи в отдельно специально отведенном помещении (комнате приема пищи),
- наличие рабочей группы по контролю меню в столовых предприятия,
- проведение опросов по качеству питания, по результатам которых проводится анализ и изменение ассортимента блюд, предлагаемых в столовых
- краткие информационные сообщения для размещения во внутренних коммуникациях предприятия по вопросам здорового питания.

✓ **Реализация мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции:**

- соблюдение всех обязательных профилактических мер,
- экспресс-тестирование сотрудников в здравпункте предприятия,
- наличие бактерицидных ламп на рабочих местах,
- использование дезинфицирующих кабинок на проходных предприятия.

- ✓ Сокращение потерь рабочего времени, связанных с медицинским обслуживанием (осмотрами) и оздоровительными мероприятиями.
- ✓ Повышение работоспособности и производительности труда.
- ✓ Снижение заболеваемости персонала:
 - общей,
 - с временной нетрудоспособностью,
 - профессиональной.
- ✓ Снижение производственного травматизма.
- ✓ Формирование устойчивого стремления работников вести здоровый образ жизни.
- ✓ Рост численности работников и членов семей, систематически посещающих спортивные секции в дворцах спорта и учреждениях активного отдыха.
- ✓ Увеличение численности работников, предпочитающих здоровое питание, регулярно уделяющих время физическим упражнениям.
- ✓ Развитие и повышение корпоративной культуры и командного духа.

- ✓ Снижение количества несчастных случаев: **2019 г – 3, 2020 г – 2, 2021 г - 2.**
- ✓ Отсутствие профессиональных заболеваний.
- ✓ Снижение количества сотрудников, занятых во вредных условиях труда – **на 5 %.**
- ✓ Уменьшение количества работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе по результатам ПМО, **на 30 %.**
- ✓ Охват рабочих мест по специальной оценке условий труда – **100 %.**
- ✓ Охват работников ежегодным флюорографическим осмотром – **100 %.**
- ✓ Охват обеспеченности сотрудников СИЗ – **100 %.**
- ✓ Количество сотрудников, прошедших санаторно-курортное лечение – **75 чел.**
- ✓ Охват работников вакцинацией от коронавирусной инфекции – **80 %.**



На данный момент начинаем сотрудничество с

ГБУЗ ПК «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики»

по улучшению и обновлению нашей программы здоровья по разделам:

- Питание
- Алкоголь
- Курение
- Стресс
- Физическая активность.

Благодарю за внимание!

ООО «Камский кабель»

 г. Пермь, ул. Гайвинская, 105

 8-800-220-5000

 kamkabel@kamkabel.ru

 www.kamkabel.ru

Гуляева Юлия Владимировна

 Начальник службы охраны труда

 8-800-220-5000, доб. 2285

 Gulyaeva_uv@kamkabel.ru